 <b>POLITÉCNICA</b>	<b>UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID</b>
ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL	
PR/ES/005	

	<b>Responsable de elaboración</b>	<b>Responsable de revisión</b>	<b>Responsable de aprobación</b>
<b>Nombre:</b>	Francisco Manuel Toribio	Angélica de Antonio Jiménez	José de Frutos Vaquerizo
<b>Puesto:</b>	Vicegerente	Adjunta del Vicerrector para Calidad y Acreditaciones Institucionales e Internacionales	Gerente y Responsable de Profesorado

<b>Revisión 01:</b> 14/06/24	Este proceso es de nueva creación. Sustituye a lo que eran antes la Política de PDI (PR/ES/005) y Política de PAS (PR/ES/006). Es un proceso transversal a todos los centros
---------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Objeto:</b>	<p>Describir la forma de acceso, la formación, la promoción profesional del personal de la UPM, tanto PDI como PTGAS, así como el reconocimiento del personal docente e investigador.</p> <p>Consta de varios subprocesos:</p> <p><b>1. SBPR/ES/005-01 Acceso a los puestos de trabajo</b></p> <p>Proceso mediante el cual se produce la incorporación a los puestos de trabajo en la Universidad</p> <p><b>2. SBPR/ES/005-02 Formación</b></p> <p>Proceso seguido para la detección de necesidades formativas del personal de la UPM, elaboración del Plan de Formación y ejecución del mismo, incluyendo su evaluación mediante el control de asistencia y la satisfacción de los interesados.</p> <p><b>3. SBPR/ES/005-03 Promoción y reconocimiento</b></p> <p>La promoción y reconocimiento del PDI son difíciles de separar ya que en ambos casos se obtienen mediante la evaluación de la actividad docente e investigadora. Se describen los mecanismos y herramientas de evaluación de esta actividad y sus consecuencias para la promoción profesional y el reconocimiento del personal en la Universidad.</p> <p>En el caso del PTGAS es mucho más simple y sobradamente explicada en la normativa de aplicación.</p>
<b>Responsable/ Propietario:</b>	Gerente y responsable de PDI
<b>Responsable en el centro</b>	Director/a o Decano/a y Administrador/a del centro
<b>Documentos de referencia:</b>	<p>Comunes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley Orgánica 2/2023, de 2 de marzo, del Sistema Universitario.</li> <li>• <a href="#">Estatutos UPM</a></li> <li>• <a href="#">Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.</a></li> <li>• <a href="#">Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba</a></li> </ul>



POLITÉCNICA

## UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

PR/ES/005

[el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.](#)

- SBPR/ES/005-01 Acceso a los puestos de trabajo
- [Real Decreto 678/2023, de 18 de julio, por el que se regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de los concursos de acceso a plazas de dichos cuerpos.](#)
- [Normativa para la regulación de los concursos de acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios en la Universidad Politécnica de Madrid.](#)
- [Criterios para la convocatoria de concursos de plazas de profesorado funcionario. \(Mod. 25/11/2015\).](#)
- [Reglamento para la contratación de personal docente e investigador en régimen laboral de la Universidad Politécnica de Madrid.](#)
- Resolución de 23 de julio de 2020 de la U.P.M., por la que se aprueban las bases generales por las que se regirán las convocatorias de procesos selectivos del Personal de Administración y Servicios Funcionario de esta Universidad.

SBPR/ES/005-02 Formación

- <https://www.upm.es/Personal/PDI/Formacion>
- <https://www.upm.es/Personal/PAS/Formacion>

SBPR/ES/005-03 Promoción y reconocimiento

- <https://www.upm.es/Personal/PAS/PASFuncionario/ConcursosyOposiciones/PromocionInterna>
- [Procedimiento para la Asignación del complemento por méritos docentes](#)
- [RD 1086/1989 sobre retribuciones del profesorado universitario](#)
- [Procedimiento de Evaluación de la Actividad Docente del Profesorado de la Universidad Politécnica de Madrid DOCENTIA – UPM 2.0](#)
- <https://www.aneca.es/web/guest/acreditaciones-sexenios>
- <https://www.upm.es/Investigacion/difusion/premiosUPM>

### Registros/ Evidencias:

Los registros y evidencias de este proceso están distribuidos en cada uno de los subprocesos que componen el mismo.

SBPR/ES/005-01 Acceso a los puestos de trabajo (evidencias disponibles en la web UPM)

- ANX-SBPR/ES/005-01-01 Convocatoria de concursos de plazas de profesorado funcionario
- ANX-SBPR/ES/005-01-02 Convocatoria de contratación de personal docente e investigador
- ANX-SBPR/ES/005-01-03 Convocatoria de acceso libre a puestos de personal técnico, de gestión, administración y servicios funcionario
- ANX-SBPR/ES/005-01-04 Convocatorias de acceso libre a puestos de personal técnico, de gestión, administración y servicios laboral
- ANX-SBPR/ES/005-01-05 Listado de admitidos en la convocatoria de plazas de profesorado funcionario
- ANX-SBPR/ES/005-01-06 Listado de admitidos en la convocatoria de acceso libre a puestos de personal técnico, de gestión, administración



POLITÉCNICA

## UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

PR/ES/005

y servicios funcionario

- Nombramientos y contratos. (BOUPM)

- Resultados de cobertura de convocatorias de acceso (Memoria del Claustro)

SBPR/ES/005-02 Formación (evidencias disponibles en el Servicio de Formación UPM)

- ANX-SBPR/ES/005-02-01 Oferta formativa
- ANX-SBPR/ES/005-02-02 Listado de participantes del centro en cursos de formación (mesa de formación)
- Listados de participantes en cursos de formación complementarios (ICE, GATE, etc.)

SBPR/ES/005-03 Promoción y reconocimiento (evidencias parcialmente disponibles en la web UPM)

- ANX-SBPR/ES/005-03-01 Convocatoria de promoción interna de personal técnico, de gestión, administración y servicios funcionario
- ANX-SBPR/ES/005-03-02 Convocatorias de traslado de personal técnico, de gestión, administración y servicios funcionario
- ANX-SBPR/ES/005-03-03 Convocatoria de concursos de plazas de profesorado funcionario (transformación de plaza)
- ANX-SBPR/ES/005-03-04 Solicitudes del complemento de Méritos Docentes (evidencias disponibles en el Área de Administración de Personal Docente)
- ANX-SBPR/ES/005-03-05 Listado de profesores con quinquenios y sexenios reconocidos (evidencias disponibles en el Área de Administración de Personal Docente, en el Portal Científico y en Apolo)
- ANX-SBPR/ES/005-03-06 Convocatoria de Premios a la Investigación "Programa Propio UPM"
- ANX-SBPR/ES/005-03-07 Lista de premiados en la Convocatoria de Premios a la Investigación "Programa Propio UPM"

Las evidencias del programa DOCENTIA son descritas en el proceso PR/SO/007.

### Indicadores: SBPR/ES/005-01 Acceso

IND-SBPR/ES/005-01-01 Número de plazas convocadas para incorporación o transformación de puestos de trabajo de PDI funcionario


IND-SBPR/ES/005-01-02 Número profesores contratados en el año

IND-SBPR/ES/005-01-03 Número de PDI adscrito al centro por clase y tipo de relación laboral equivalente en jornada completa

IND-SBPR/ES/005-01-04 Número de plazas convocadas para PTGAS funcionario de acceso libre

IND-SBPR/ES/005-01-05 Número de plazas convocadas para PTGAS laboral de acceso libre

IND-SBPR/ES/005-01-06 Número de PTGAS en plantilla del centro

 <b>POLITÉCNICA</b>	<b>UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID</b>
ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL	PR/ES/005

#### **Indicadores: SBPR/ES/005-02 Formación**

IND-SBPR/ES/005-02-01 Porcentaje de PDI que asiste a cursos de formación ofertados por la UPM respecto al número total de PDI

IND-SBPR/ES/005-02-02 Porcentaje de PTGAS que asiste a cursos de formación ofertados por la UPM respecto al número total de PTGAS

IND-SBPR/ES/005-02-03 Grado de satisfacción del PTGAS con los cursos recibidos dentro de la oferta formativa de la UPM

IND-SBPR/ES/005-02-04 Grado de satisfacción del PDI con los cursos recibidos dentro de la oferta formativa de la UPM

#### **Indicadores: SBPR/ES/005-03 Promoción y reconocimiento**

IND-SBPR/ES/005-03-01 Número de plazas convocadas en concursos de transformación de plazas a profesor titular de universidad o catedrático de universidad en el año

IND-SBPR/ES/005-03-02 Número de plazas de promoción interna convocadas para PTGAS respecto al número total de PTGAS existente

IND-SBPR/ES/005-03-03 Nº de solicitudes del complemento de méritos docentes en el año

IND-SBPR/ES/005-03-04 Nº de inscritos en la convocatoria de Premios a la Investigación del Programa Propio UPM

IND-SBPR/ES/005-03-05 Porcentaje de profesores que han obtenido resolución favorable en la convocatoria de méritos de la actividad investigadora respecto al número total de solicitudes presentadas en el año

Los indicadores del programa DOCENTIA se señalan en el proceso PR/SO/007.

#### **Notas de proceso**

##### **SBPR/ES/005-01 Acceso a los puestos de trabajo**

Se ha simplificado al máximo el diagrama de flujo ya que existe normativa, tanto estatal como propia de la UPM, donde se describen, pormenorizadamente, los procedimientos de acceso a los puestos de trabajo del PDI y PTGAS.


Las propuestas de incorporación de personal provienen de los centros. Estas propuestas se elaboran según se describen en los procesos de gestión del PDI y PAS, PR/SO/001 y PR/SO/002, respectivamente.

En el caso del PDI funcionario, el diagrama aplica tanto a las convocatorias vacantes o de nueva creación, como a la transformación de plazas existentes por haberse acreditado el profesor que la ocupa. Esta transformación puede ser:

- De profesor titular interino acreditado a profesor titular
- De profesor contratado doctor acreditado a profesor titular
- De profesor titular de universidad y catedráticos de Escuela Universitaria a catedrático de Universidad

En el caso de PDI laboral, las categorías de profesorado a las que se refiere este proceso, según la LOSU (L.O 2/2023) y la normativa propia de la UPM, son:

- Profesor Ayudante: No doctor que colabora en la impartición de prácticas como complemento a su labor investigadora, mientras realiza la Tesis doctoral

	<b>UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID</b>
<b>ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL</b>	
<b>PR/ES/005</b>	

- Profesor Ayudante Doctor: Sin necesidad de acreditación, para desarrollar sus capacidades docentes y de investigación
- Profesor Permanente laboral: Con acreditación por ANECA o las agencias de las comunidades autónomas, con desempeño pleno de su capacidad docente y de investigación.

La publicidad de las convocatorias de PDI funcionario se realizará tanto en el BOE como en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma, a diferencia de las correspondientes a PDI laboral, que bastará con publicitarlas en la web de la UPM y avisar con suficiente antelación al registro público de concursos del PDI del Ministerio de Universidades.

Las convocatorias de los procesos selectivos del PTGAS deberán ser publicadas en el BOE y en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma, tanto en el caso del personal funcionario como del laboral.

### **SBPR/ES/005-02 Formación**

En el diagrama de flujo se describe la oferta formativa transversal para toda la UPM (Mesa de Formación). Existen cursos complementarios de formación organizados por el ICE (Instituto de Ciencias de la Educación), GATE (Gabinete de Tele-Educación) y los centros.

### **SBPR/ES/005-03 Promoción y Reconocimiento**

Las oportunidades de promoción están reguladas en la Ley 2/2023 (LOSU). En el caso del PDI ya se ha mencionado una parte, en el apartado que describe las vías de acceso a los puestos de trabajo, dentro del subproceso SBPR/ES/005-01. La certificación del desempeño docente por parte de ANECA, es requisito indispensable en los procesos de promoción profesional del PDI. Esta certificación está ligada a los programas de evaluación docente que son la base para la promoción; pero también para el reconocimiento de la actividad profesional.

Existen varias vías para el reconocimiento de la trayectoria docente e investigadora para el PDI. En primer lugar, hacemos alusión a DOCENTIA, sistema desarrollado en el PR/SO/007. De forma paralela y anterior a DOCENTIA, existía un mecanismo para la Asignación del complemento por méritos docentes (quinquenio) que aún se conserva, si bien, irá desapareciendo a medida que el programa DOCENTIA en la UPM alcance la fase de certificación de la implantación.

Además, se menciona el modelo de evaluación de la actividad investigadora en el que interviene ANECA y que, al igual que el anterior, tiene repercusiones retributivas (sexenio). Por último, se muestra el programa propio de la UPM en materia de Premios a la Investigación que reúne actualmente cuatro categorías con 15 modalidades (consultar web del VR de Investigación UPM).

El flujograma de este subproceso se divide en tres partes, a, b y c, una por cada tipo de reconocimiento.

En el caso del PTGAS, la LOSU, de acuerdo por lo establecido en el EBEP (RD Legislativo 5/2015, reconoce la promoción interna horizontal, de tal manera que se puede desarrollar la carrera profesional sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo. No obstante, las leyes de la función pública que regularán las formas de evaluación del desempeño y la experiencia, aún no han sido publicadas. Sí está establecida e implementada la promoción interna vertical de este personal, siguiendo la normativa estatal vigente. Por estar suficientemente regulado en nuestro ordenamiento jurídico consideramos innecesario plasmarlo en un diagrama.

#### **Siglas:**

ANECA: Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad

CNEAI: Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora

PDI: Personal docente e investigador

PTGAS: Personal Técnico de Gestión, Administración y Servicios



POLITÉCNICA

# UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

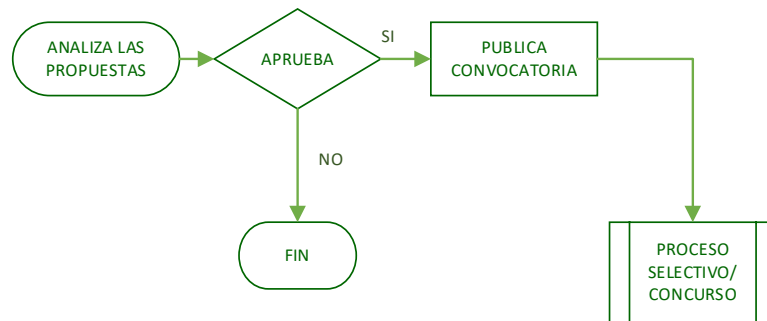
PR/ES/005

## SBPR/ES/005-0: Acceso a los puestos de trabajo

ENTRADAS	GERENCIA/VR PDI	COMISIÓN PERMANENTE CONSEJO DE GOBIERNO UPM	RECTOR	COMISIÓN DE SELECCIÓN	SALIDAS
----------	-----------------	---------------------------------------------------	--------	-----------------------	---------

ANX-SBPR/SO/001-01-01 Propuesta de plazas PDI

NOMBRAMIENTOS

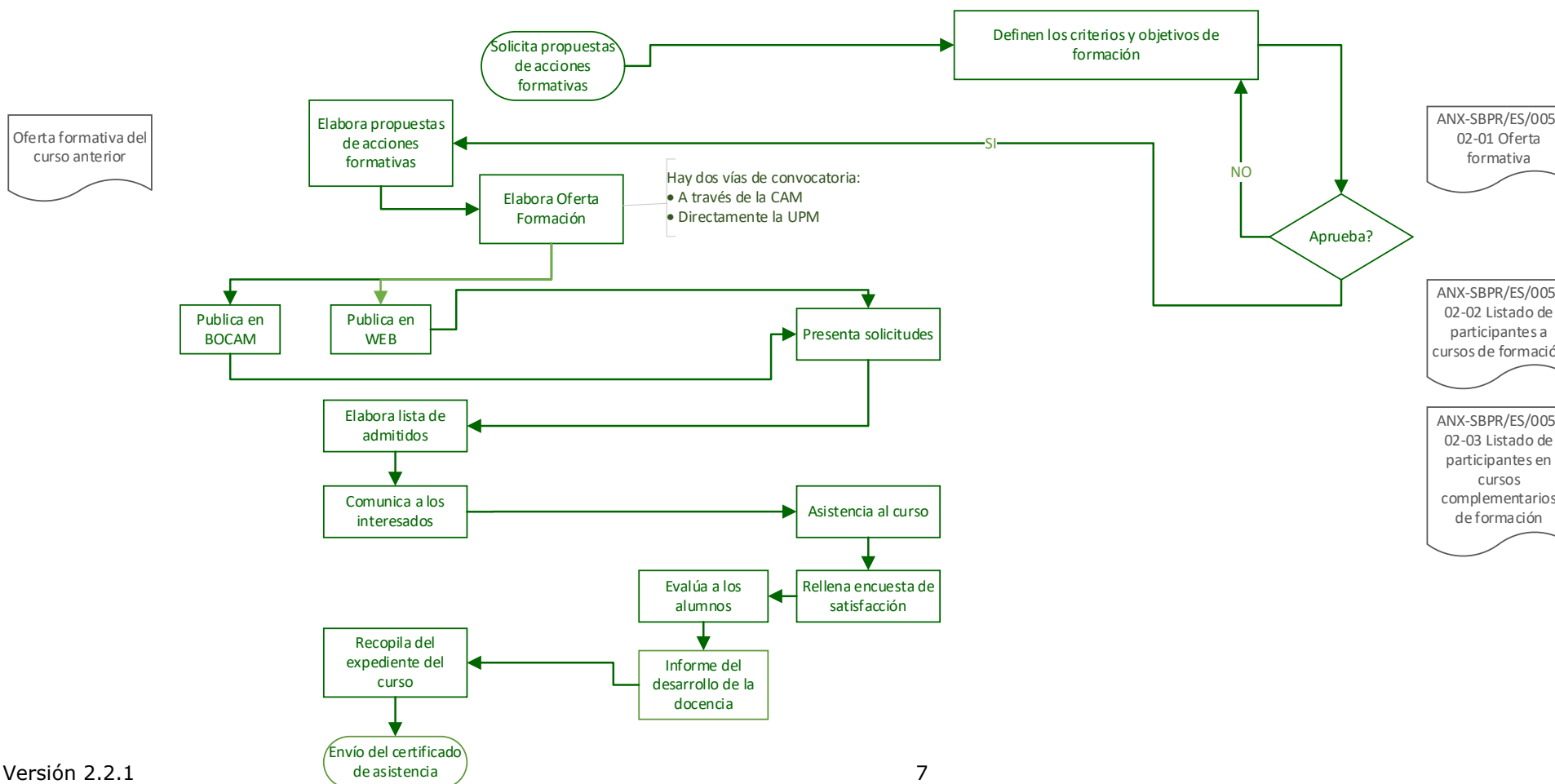
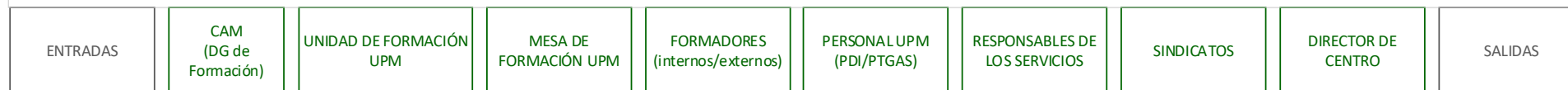


CONTRATOS

ANX-SBPR/SO/002-01-01 Propuesta de plazas PTGAS

Convocatorias anuales publicadas (ver Registros)

SBPR/ES/005-02: Formación





POLITÉCNICA

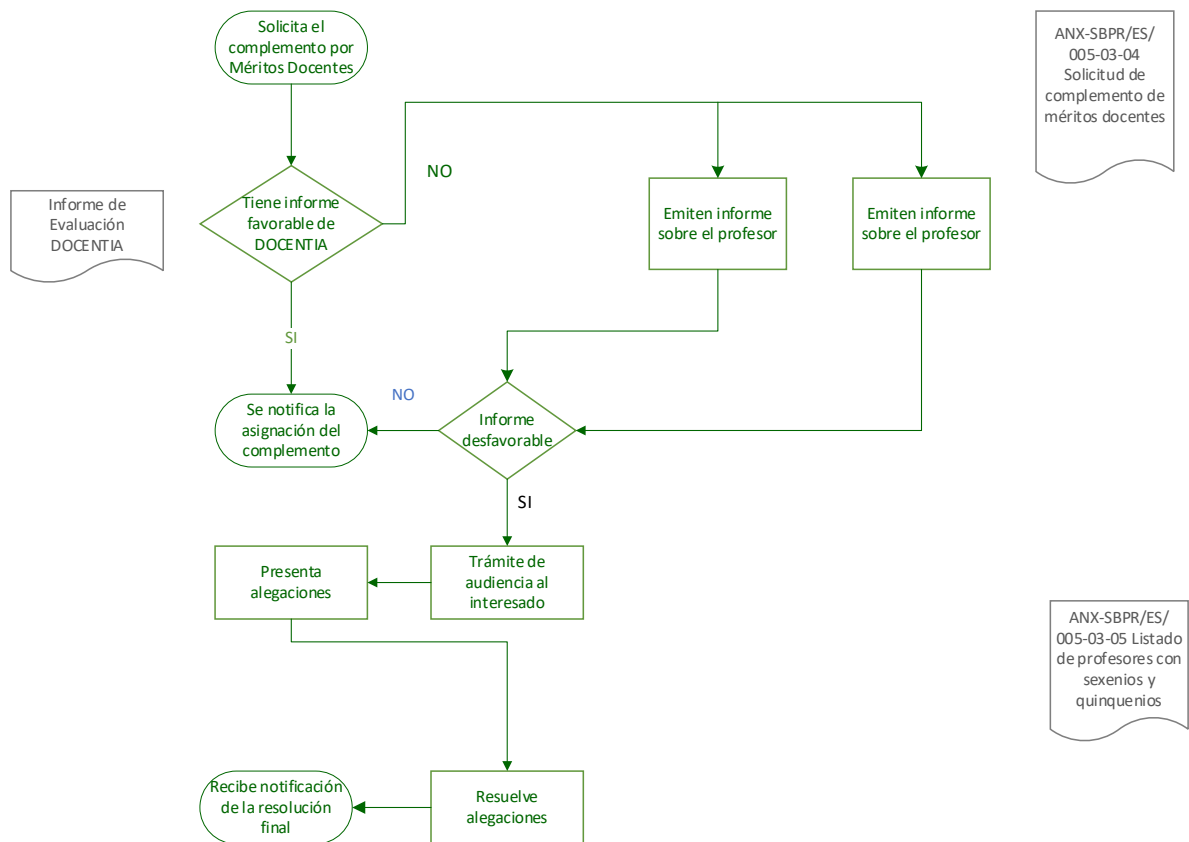
# UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

PR/ES/005

## SBPR-005-03a Promoción y Reconocimiento: Complemento por méritos docentes

ENTRADAS	PDI	COMISIÓN DE EVALUACIÓN PROFESORADO	DIRECTORES DE CENTRO Y DEPARTAMENTO	DELEGACIÓN DE ALUMNOS	SALIDAS
----------	-----	------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------	---------



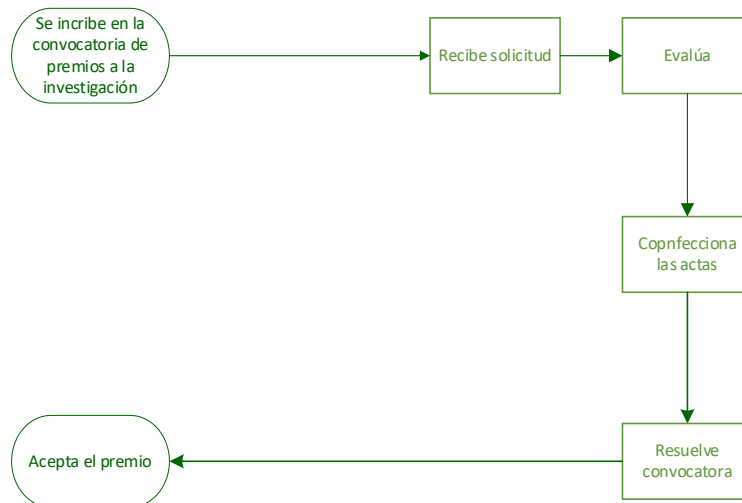




**SBPR-005b-03 Promoción y Reconocimiento: Premios de investigación**

ENTRADAS	PDI	RECTOR	VR INVESTIGACIÓN (Programa Propio)	COMISIÓN DE EVALUACIÓN INVESTIGACIÓN (Jurado externo)	SALIDAS
----------	-----	--------	---------------------------------------	-------------------------------------------------------------	---------

ANX-SBPR/ES/005-03-06 Convocatoria de premios PROGRAMA PROPIO UPM



ANX-SBPR/ES/005-03-07 Lista de premiados en la Convocatoria "Programa Propio UPM"



POLITÉCNICA

# UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

PR/ES/005

## SBPR-005-03c Promoción y Reconocimiento: Sexenios

ENTRADAS	PDI	RECTOR	ANECA	CNEAI	SALIDAS
----------	-----	--------	-------	-------	---------

